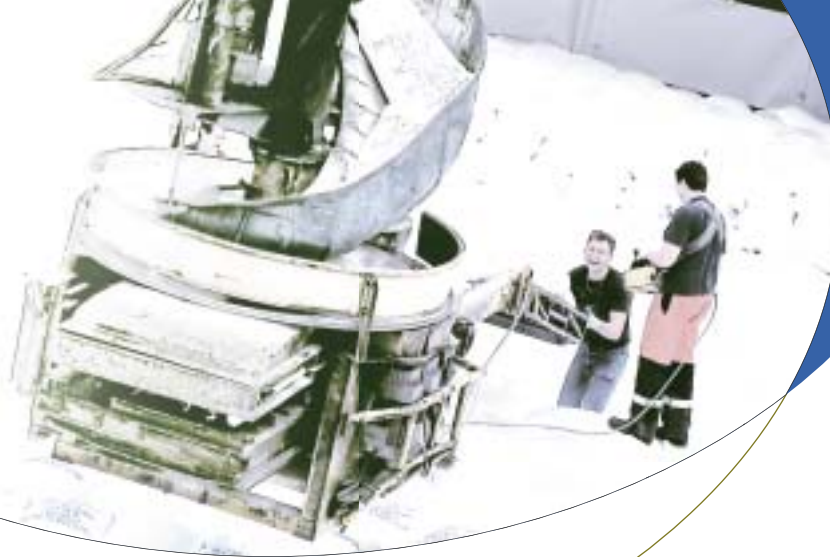


Verplichte arbeidsongevallen- verzekering





Verplichte arbeidsongevallenverzekering

Welke vergoedingen krijg je als slachtoffer van een arbeidsongeval in het kader van de verplichte arbeidsongevallenverzekering ?

jaar 2009 bedraagt het basisloon minimaal € 5.948,76 en maximaal € 36.809,73 (01/01/2009)

- **Voor de 1^{ste} dag volledige arbeidsongeschiktheid: 100% voor de dag van stopzetting.**

BEHANDELINGSKOSTEN

- **Barema RIZIV**
 - terugbetaling van de medische kosten
 - terugbetaling van schade aan prothesen
 - terugbetaling van de prothese (gevolg van ongeval) volgens barema van het Fonds van Arbeidsongevallen

VERPLAATSINGSKOSTEN

- **De reële kosten**
 - openbaar vervoer, taxi, ziekenwagen
- **Forfaitair**
 - ander vervoermiddel
- **Voor familielid**
 - in functie van hospitalisatieduur

TIJDELIJKE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

- **90% van het gemiddeld dagloon**
 - (gemiddeld dagloon is 1/365^{ste} van het basisloon. Voor het

BLIJVENDE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

- **Van 0% tot 5%.**
 - het slachtoffer ontvangt een rente gelijk aan 50% van de toegekende graad van arbeidsongeschiktheid
- **Van 5% tot 10%.**
 - het slachtoffer ontvangt een rente gelijk aan 75% van de toegekende graad van arbeidsongeschiktheid
- **Vanaf 10%.**
 - het slachtoffer ontvangt een rente gelijk aan 100% van de toegekende graad van arbeidsongeschiktheid
- **Meer dan 19%.**
 - indexering en is de omzetting in kapitaal van 1/3 van de rente mogelijk
- **Een wijziging van de arbeidsongeschiktheid kan een herziening tot gevolg hebben.**
- **Hulp van derden.**
 - uitbetaling van een bijkomende maandelijkse rente

OVERLIJDEN

- **Begrafeniskosten.**
30 x het gemiddeld dagloon
- **Overbrenging van het lijk.**
reële kosten
- **Renten.**
de omzetting in kapitaal van 1/3 van de rente is mogelijk:

a. Echtgenoot
30%

b. Kinderen
tot 18 jaar of zolang rechthebbend op kinderbijslag
per rechthebbende 15% (beperkt tot 45%)
indien wees van vader of moeder
per rechthebbende 20% (beperkt tot 60%)
indien wees van vader én moeder

c. Geadopteerde/erkende kinderen
(bewijs van rechtstreeks voordeel uit loon van getroffene is noodzakelijk)
tot 18 jaar of zolang rechthebbend op kinderbijslag
per rechthebbende 15% (beperkt tot 45%)
indien geadopteerd/erkend door één persoon
per rechthebbende 20% (beperkt tot 60%)
indien geadopteerd/erkend door twee personen

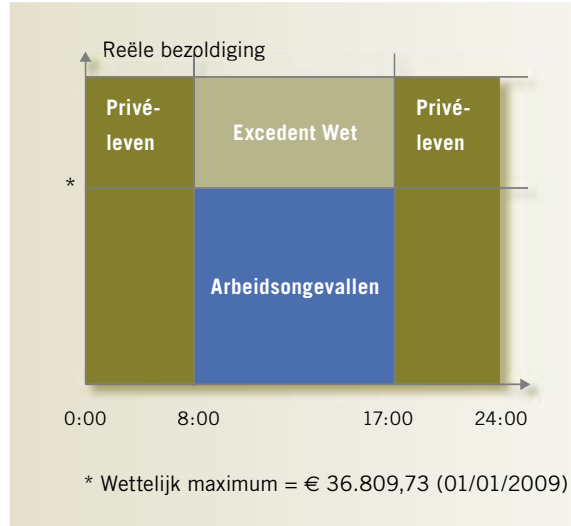
d. Vader en moeder
(bewijs van rechtstreeks voordeel uit loon van getroffene is noodzakelijk)
20% indien er geen echtgenoot en geen kinderen zijn
15% indien er een echtgenoot en geen kinderen zijn

e. Kleinkinderen
(bewijs van rechtstreeks voordeel uit loon van getroffene is noodzakelijk)
per rechthebbende 15% (beperkt tot 45%)
indien vader of moeder overleden is
per rechthebbende 20% (beperkt tot 60%)
indien vader én moeder overleden zijn

f. Broers en zusters
(bewijs van rechtstreeks voordeel uit loon van getroffene is noodzakelijk)
per rechthebbende 15% (beperkt tot 45%)

DE VERPLICHTE ARBEIDSONGEVALLEN-VERZEKERING HEEFT OOK HAAR BEPERKINGEN.

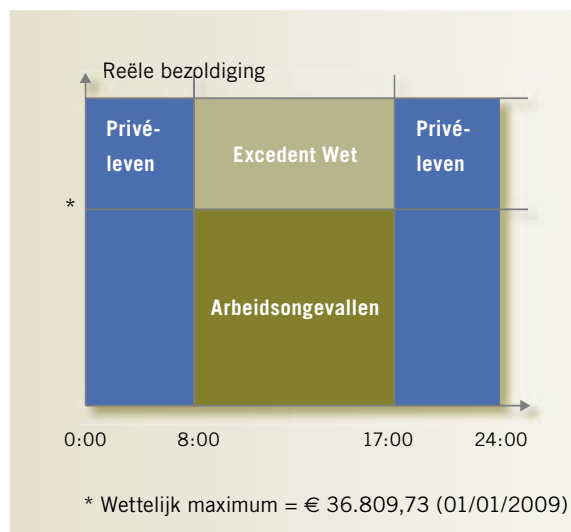
- **Een financiële beperking: het wettelijk maximum.**



Tot het wettelijk maximum (€ 36.809,73 (01/01/2009)) is de verplichte verzekering tegen arbeidsongevallen van toepassing voor zowel het beroepsrisico als voor het risico arbeidsweg. Het loon van een werknemer is dus niet verzekerd boven dit wettelijk maximum.

OPLOSSING : HET VERZEKEREN VAN HET "EXCEDENT"

- **Een beperking tot de beroepsactiviteit.**



De verplichte arbeidsongevallenverzekering waarborgt niet de ongevallen die zich buiten de werkuren, vóór en na de verplaatsing tussen

werk en verblijfplaats voordoen.

Er is dus een behoefte aan een bijkomende waarborg die samen met de verplichte verzekering tegen arbeidsongevallen een 24/24 uur dekking voor de werknemer vormt.

OPLOSSING :
HET VERZEKEREN VAN HET “PRIVE-LEVEN”

- Een beperking tot het verzekeren van de werknemer.



* Wettelijk maximum = € 36.809,73 (01/01/2009)

Voor een zelfstandige bedrijfsleider is de verplichte verzekering tegen arbeidsongevallen niet van toepassing. De zelfstandige bedrijfsleider heeft echter nood aan een ruime dekking voor zijn privé-leven én beroepsbezigheden.

OPLOSSING :
HET VERZEKEREN VAN DE ZELFSTANDIGE
BEDRIJFSLEIDERS 24/24 UUR.