



# Analyse des risques participative : méthode sobane

## Avantages

- ✓ Permettre au collaborateur d'apporter sa contribution à l'amélioration du bien-être ;
- ✓ Participation libre et concertée des acteurs de terrain centrés sur la recherche de solutions ;
- ✓ Méthode facile à l'usage, rapide et permettant une réduction des frais liés au traitement des données.

## Objectifs

- Prévenir, dépister la charge psychosociale au travail et/ou y remédier ;
  - Proposer des mesures de prévention/d'amélioration concrètes pouvant être intégrées dans le plan de prévention de l'entreprise ;
  - Renforcer la dynamique de concertation et l'implication de chacun.
- Réunion de ce groupe de réflexion ;
  - Discussion sous l'égide d'un coordinateur sur chaque rubrique en se concentrant sur ce qui peut être fait concrètement pour améliorer la situation, par qui et quand, ce pour quoi il faudra demander l'assistance du conseiller en prévention spécialisé au niveau de l'analyse ;
  - Préparation de la synthèse des résultats par le coordinateur, et réalisation d'un rapport ;
  - Les résultats sont présentés aux participants, à la direction et au comité de prévention et de protection au travail pour révision, ajouts et décisions ;
  - Poursuite éventuelle de l'étude pour les problèmes non résolus.

## Méthode d'exécution

- La stratégie Sobane est une stratégie qui utilise une approche globale des risques liés au travail. Appliquée aux aspects psychosociaux, le principe de la participation directe des membres concernés (collaborateurs, membres de la ligne hiérarchique et direction) reste le même. Il s'agit d'une approche qui donne une vue d'ensemble des risques et qui se focalise sur la recherche de mesures de prévention ;
- Réunion interactive au sein de l'entreprise, durant laquelle un groupe constitué de 4 à 10 personnes abordent les situations de travail respectives sous l'angle de différents items constituant une check-list :
  - Réunion avec la direction et constitution du groupe de travail ;

## Résultat

- Les participants sont motivés par une démarche qui les implique, et plus enclins à collaborer lors de l'implémentation des mesures qui en découlent ;
- Les participants ont une bonne connaissance des facteurs ayant un impact sur leurs vécus de travail et les moyens d'y remédier ;
- Les participants ont l'opportunité d'en apprendre d'avantage sur les conditions de travail générales de leurs pairs.