



Medische controle op kort verzuim

Voordelen

- ✓ Effectief doen dalen van het kort en/of frequent verzuim in de organisatie (kort en/of frequent verzuim dat geldt als zeer organisatiestorend verzuim).
- ✓ Efficiënt gebruik van medische controle door doelgerichte inzet op de doelgroep van de 'probleemverzuimers' (doelgroep in overleg te bepalen).
- ✓ Door organisatie van medische controle in een medisch controlecentrum worden dubbele controles (controle aan huis waarbij medewerker afwezig is, gevolgd door een oproeping in het centrum) en onnodige kosten vermeden.

Doelstelling

- Controleren of de medewerker wel degelijk arbeidsongeschikt is en verifiëren van de waarschijnlijke duur van de afwezigheid.
- Ontradend effect nl. impact hebben op de beslissing van de medewerker om zich al dan niet ziek te melden en op die manier de verzuimdrempel verhogen.

Wijze van uitvoering

- Vooraf dient het **arbeidsreglement** aangepast te worden: het principe, de organisatie en de modaliteiten van medische controle kort verzuim (doelgerichte aanpak van 'probleemverzuimers').
- De **doelgroep** van medewerkers die systematisch (dwz bij elke ziektemelding) moet gecontroleerd worden, dient bepaald te worden. Het vastleggen van de criteria gebeurt in overleg tussen de klant en Certimed. De verzuimindex kan hierbij helpen. Ook andere groepen of gevallen kunnen onderworpen worden aan medische controle (bvb afwezig nadat men geen verlof gekregen heeft). Deze doelgroep kan zesmaandelijks herzien worden.

- Eens de doelgroep en de nominatieve lijst van de werknemers die systematisch zullen gecontroleerd worden, is vastgelegd, wordt voor iedere werknemer een medisch controlecentrum aangegeven. De werknemers worden hiervan door de werkgever op de hoogte gesteld.
- Vanaf dan moet de betrokken werknemer zich bij elke ziektemelding '**spontaan**' aanbieden voor controle in het hem aangewezen controlecentrum.
- De controlearts formuleert zijn bevindingen op het **controledocument**. Dit wordt voor ontvangst en kennisname getekend door de betrokken werknemer. Bij betwisting vindt er overleg plaats tussen de controlearts en de behandelende arts.

Resultaat

- Het resultaat van het controleonderzoek nl. het controledocument wordt de eerste werkdag na de dag van controle voor 12 u doorgegeven aan de werkgever.