

Beleidsverklaring Preventief alcohol- en drugsbeleid

ORGANISATIE voert een algemeen beleid waarin het bevorderen van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk een geïntegreerd onderdeel uitmaakt. Het is in dit kader dat ook een preventief alcohol- en drugsbeleid opgenomen wordt binnen het algemeen beleid van ORGANISATIE.

Werkgerelateerd gebruik van alcohol en/of drugs is immers één van de factoren die een negatieve impact heeft op de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemers en hun omgeving. Ook op economisch vlak kan het werkgerelateerd gebruik grote gevolgen hebben, o.a. op de productiviteit en kwaliteit van het werk waardoor mede het imago van ORGANISATIE kan geschaad worden.

ORGANISATIE doet daarom beroep op de medewerking en verantwoordelijkheid van al zijn werknemers en eventuele andere op de werkplek aanwezige personen om bij te dragen aan een preventief beleid omtrent werkgerelateerd gebruik van alcohol en drugs. Hiertoe verwacht ORGANISATIE van zijn medewerkers en eventuele andere op de werkplek aanwezige personen dat zij voorkomen dat gebruik van alcohol en/of drugs zou leiden tot problematische situaties voor zichzelf of voor anderen door op een verantwoorde wijze om te gaan met het gebruik van deze middelen. Van het leidinggevend personeel wordt daarenboven verwacht dat zij een goed voorbeeld stellen ten aanzien van hun medewerkers en dat zij passend optreden ten aanzien van medewerkers met problematisch gebruik.

Het uitwerken van gedetailleerde regels en voorschriften met betrekking tot werkgerelateerd gebruik van alcohol en/of drugs wordt door ORGANISATIE niet nodig geacht vanuit de huidige bedrijfssituatie op dit vlak. ORGANISATIE rekent er op dat de bestaande afspraken met betrekking tot het functioneren van werknemers en leidinggevend personeel voldoende mogelijkheden bieden om indien het nodig is, passend op te treden.