



Comment mettre une gestion au point ?

Mensura vous apporte son soutien

De plus en plus de collaborateurs sont longuement absents en raison de maladie ou suite à un accident. Mensura vous aide à mettre sur pied une gestion « Return to Work » permettant à ces collaborateurs de reprendre plus rapidement leurs activités.

Pourquoi ?

- Vous avez besoin de vos collaborateurs car l'offre sur le marché diminue.
 - Vous avez tout intérêt à baisser la durée et les frais de l'absentéisme pour cause de maladie.
 - Vous devez plus que jamais démontrer que vous appréciez vos collaborateurs et que vous les motivez.
- établit un protocole de réintégration : qui se voit attribuer quel rôle et comment les rôles sont-ils remplis ?
 - dresse la carte de l'organisation pratique : quelles sont les possibilités de réglage et d'adaptations de travail ?
 - détermine la stratégie de communication : comment faire part de la gestion à tous les collaborateurs ?
- Nous déterminons les critères et moments d'évaluation.

Pour vous ?

Que faire si vous avez des collaborateurs longuement absents ? Existe-t-il des solutions innovantes pour réduire cette absence ? Return to Work vous permet d'instaurer une gestion grâce à laquelle vous vous attaquez immédiatement au problème.

Comment cela fonctionne-t-il ?

Une gestion « Return To Work » sur mesure exige une bonne préparation.

- Mensura vous explique ce qui existe déjà et ce qui est nécessaire pour vous : détection des besoins, sondage de perception et étude des initiatives existantes.
- Nous mettons sur pied un groupe de travail « Return to Work » qui :
 - rédige une déclaration de gestion « Return to Work » : quelle mission, quelle vision, quels rôles et responsabilités ?

Résultat

- Vous bénéficiez d'une gestion bien établie incitant vos collaborateurs longuement absents à réintégrer votre entreprise à temps.
- Vous tirez un profit optimal de l'expérience et des connaissances de vos collaborateurs.
- Vos collaborateurs se sentent appréciés et motivés.
- Vous réduisez les frais directs et indirects provoqués par l'absentéisme de longue durée.
- Vous renforcez l'image de votre entreprise de façon durable.