



# Menez des entretiens « Return to Work » efficaces grâce à cette formation spécifique

**Cette politique vous permet d'entretenir le contact avec les collaborateurs longuement absents et de nouer un dialogue constructif. Vous apprenez des techniques d'entretien efficaces et vous les exercez : de quoi pouvez-vous ou ne pouvez-vous pas discuter avec le collaborateur absent ? Comment vous y prendre du mieux possible ?**

## Pourquoi ?

Bien souvent, vous n'avez que peu de contacts avec les collaborateurs longuement absents. Il se peut dès lors que vous ne perceviez pas correctement leur situation. Dans de nombreux cas, ces collaborateurs ne se sentent pas suffisamment impliqués ni soutenus.

Les entretiens « Return-to-Work » permettent d'avoir des contacts réguliers et assurent une connexion permanente entre le collaborateur absent et votre entreprise. Cela stimule une réintégration plus rapide du collaborateur.

## Pour vous ?

Vous êtes dirigeant et vous êtes confronté à un absentéisme de longue durée ? Vous aimeriez vous engager de façon constructive afin de permettre aux collaborateurs absents de reprendre le travail ? Cette formation vous offre les outils et techniques nécessaires pour permettre à ces collaborateurs de réintégrer plus rapidement le travail. Ceci, par le biais d'entretiens réguliers et d'une concertation ciblée sur les solutions.

## Comment cela fonctionne-t-il ?

Au cours de cette formation pratique et ciblée, vous apprendrez :

- à mieux cerner l'absentéisme de longue durée et l'importance des entretiens de contact et de reprise du travail ;
- à appliquer les techniques d'entretien et de communication ;
- à exercer ces techniques d'entretien et de communication au moyen de mises en situations/ jeux de rôles et ce, sous la supervision du formateur.

Grâce à une phase d'entrée approfondie, la formation cible la problématique spécifique de l'absentéisme de longue durée auprès du groupe et des participants individuels.

## Résultat

- Vous entretenez un contact constructif avec les collaborateurs absents afin qu'ils se sentent mieux soutenus et puissent reprendre le travail plus rapidement.
- Vous apprenez à réfléchir de façon créative et ciblée sur les solutions.
- Vous réalisez des économies directes et indirectes au niveau des frais provoqués par l'absentéisme pour cause de maladie.
- Vous évitez que des collaborateurs longuement absents ne quittent définitivement votre entreprise.
- L'approche proactive et multidisciplinaire (collaborateur, médecin du travail, conseiller en prévention,...) garantit un environnement de travail impliqué et positif.

## En pratique

La formation est organisée pour des groupes de 8 à 10 personnes et comporte les éléments suivants :

- une phase d'entrée (avec le donneur d'ordre au sein de votre entreprise ainsi que les participants individuels) ;
- une formation de deux demi-journées ;
- un trajet de suivi lors duquel un plan d'action est établi en ce qui concerne les éléments auxquels il faut accorder de l'attention et qui ont été mis en avant lors de la formation.