



PRODUCTFICHE

Re-integratiebeoordeling

Is een medewerker langdurig afwezig door ziekte of ongeval? Dan kan een re-integratietraject worden opgestart om te bepalen of de medewerker in aanmerking komt voor re-integratie: aangepaste werkpost, (tijdelijk) ander of aangepast werk... Zowel de werknemer of zijn behandelende arts, de werkgever of de adviserend geneesheer van de ziekte- en invaliditeitsverzekering kan een re-integratietraject opstarten.

Waarom?

Een re-integratietraject helpt langdurig zieke medewerkers snel terug te keren naar de werkvloer. Werknemers die meer dan drie maanden door ziekte afwezig zijn, keren immers minder makkelijk terug naar de werkvloer.

Naast de werknemer en zijn behandelende arts kan de adviserend geneesheer van de ziekte- en invaliditeitsverzekering een re-integratietraject opstarten. Ook u als werkgever kan dat, vanaf 4 maanden afwezigheid.

Verklaart de behandelende arts een medewerker definitief ongeschikt om het werk te blijven uitvoeren waarvoor hij werd aangeworven? Ook dan kan u als werkgever een re-integratietraject opstarten.

Voor wie?

De re-integratiebeoordeling is mogelijk voor elke medewerker, ongeacht of hij of zij onderworpen is aan het gezondheidsonderzoek.

Hoe?

Als werkgever vraagt u een re-integratietraject aan bij Mensura. Een preventieadviseur-bedrijfsarts (PABA) zal beoordelen of de medewerker:

- het werk op termijn kan hervatten en of tussentijds aangepast of ander werk mogelijk is;
- definitief ongeschikt is en aangepast of ander werk mogelijk is.

De PABA kan ook oordelen dat het om medische redenen niet opportuun is om een re-integratietraject te starten. Deze diagnose dient hij om de twee maanden te herevalueren.

In overleg met u analyseert de PABA de situatie, waarna u een re-integratieplan kunt opstellen. Wanneer het voor u als werkgever onmogelijk is om alternatief werk aan te bieden en u kunt dat rechtvaardigen, dan kan de medewerker in kwestie mogelijk worden ontslagen wegens overmacht.