



Support par rapport au changement

Quoi ?

Les organisations qui doivent faire face à des modifications radicales ou qui sont en plein processus de changement pourraient parfois négliger l'aspect humain. Il est toutefois essentiel d'accorder dès le début une attention particulière à l'aspect psychosocial.

Mensura organise des ateliers et du coaching pour la direction, les responsables et les collaborateurs afin de vous aider à aborder le processus de changement de manière structurée, tout en mettant l'accent sur le bien-être.

Pourquoi ?

Les changements peuvent se heurter à de la résistance. C'est une réaction normale. Réagissez efficacement pour que tout le monde accepte le processus de changement.

Pour qui ?

Pour les organisations qui connaissent un processus de changement (fusion, reprise, restructuration...).

Comment ?

En collaboration avec votre organisation, Mensura détermine les éventuelles actions, tant au niveau de la politique (communication, formation...) qu'au niveau du soutien à vos responsables (formation, coaching...) et collaborateurs (formation, supervision d'équipe, coaching...).

Résultat

Vous pouvez compter sur un partenaire expérimenté qui se base sur une vision objective pour fournir des conseils ciblés et ainsi garantir que le processus de changement se déroule le plus harmonieusement possible pour toutes les parties concernées.

En pratique

Lors d'un entretien préliminaire, nous déterminons le soutien le plus pertinent à apporter à votre organisation.