



INFODOCUMENT

Participatieve risicoanalyse: individuele methodiek

Voordelen

- ✓ Een globale analyse van de meest voorkomende knelpunten (belemmerende factoren) en buffers (bevorderende factoren) helpt de bedrijfsleiding de nodige maatregelen te nemen om de werksituatie te verbeteren en het beleid te optimaliseren;
- ✓ Op een neutrale wijze verzamelt de psychosociale preventieadviseur risico's en gegevens die volgens de betrokken medewerkers aanleiding geven tot stress, spanningen, conflicten, ongewenst gedrag;
- ✓ De betrokkenheid van de medewerkers wordt gestimuleerd omdat ze de mogelijkheid krijgen na te denken over constructieve en concrete oplossingen voor knelpunten in het werk en de werkrelaties;
- ✓ Deze risicoanalyse kan zowel preventief als naar aanleiding van conflicten of spanningen in een team uitgevoerd worden. Relationele spanningen in teams kunnen ruimer besproken en aangepakt worden;
- ✓ Deze werkmethode kan geïmplementeerd worden voor specifiek gekozen doelgroepen in de organisatie of kan systematisch toegepast worden voor de volledige organisatie.

Doelstellingen

Aan de hand van een individuele bevraging van een groep medewerkers door de psychosociale preventieadviseur wordt een inventarisatie en analyse gemaakt van ervaren knelpunten en buffers in een algemene of specifieke werksituatie inzake psychosociale belasting. Deze analyse helpt de werkgever om actiemaatregelen te treffen om de werksituatie te optimaliseren.

Wijze van uitvoering

- Introductie en kadering van de risicoanalyse in het bedrijf binnen de vigerende wetgeving;
- Bevraging aan de hand van individuele semi-gestructureerde interviews;
- Inventarisatie en analyse van de gegevens op een neutrale en deskundige manier;
- Verslag met knelpunten (belemmerende factoren), buffers (bevorderende factoren) inzake psychosociale belasting en een voorstel van oplossingen gericht aan de werkgever;
- Terugkoppeling van de resultaten naar de doelgroep en uitvoering van de actiemaatregelen.

Resultaat

- Beslissingen van de bedrijfsleiding kunnen ondersteund worden door bevindingen van de medewerkers zelf waardoor de betrokkenheid en het engagement vergroot;
- Het komt de betrokken directie toe om de bevindingen te evalueren en om te zetten in de praktijk;
- Deze werkvorm kan helpen om spanningen, conflicten en ongewenst gedrag in het bedrijf helpen opsporen en voorkomen.

Tarief

Contacteer ons voor een prijsofferte.