

## Qu'est-ce qui est possible et qu'est-ce qui ne l'est pas durant la grossesse et l'allaitement?

	Pas de risques ou tâches interdites	Porter des charges	Température supérieure à 30 °C Vibrations mécaniques	Rayons ionisants Agents chimiques Risques d'infection (art. 42 loi sur le travail)
Grossesse		Interdiction durant les 3 derniers mois. Si le travail sans risques n'est pas une option : arrêter temporairement le travail.	Interdiction durant toute la grossesse. Si le travail sans risques n'est pas une option : arrêter temporairement le travail.	Interdiction durant toute la grossesse. Si le travail sans risques n'est pas une option : arrêter temporairement le travail.
Congé prénatal	6 semaines, dont 5 semaines peuvent être converties en congé postnatal	6 semaines qui ne peuvent être reportées	6 semaines qui ne peuvent être reportées	6 semaines qui ne peuvent être reportées
Date supposée de l'accouchement				
Congé postnatal	9 semaines + max. 5 semaines reportées du congé prénatal	9 semaines	9 semaines	9 semaines
Règlement concernant la lactation	Congé d'allaitement non rémunéré	10 <sup>e</sup> semaine du congé de lactation, ensuite congé d'allaitement non rémunéré	Congé d'allaitement non rémunéré	Droit au travail sans risques OU à max. 5 mois de congé de lactation