

## **EHBO : Vereist Personeel, opleiding en taken**

Voor adviezen in verband met het vereiste personeelskader verwijzen we naar de lijst met de indicatieve indeling van de eerstehulpverleners.

### Aangeduide personen en opleiding

Een aangeduide persoon is een werknemer die bij voorkeur een eerstehulpinitiatie van ten minste 4 uur heeft gevolgd en die dit om de 3 jaar herhaalt.

Volgende items dienen te worden behandeld:

- Algemene benadering
- CPR en stabiele zijligging
- EHBO bij levensbedreigende situaties: hartaanval /belemmering van de ademhaling / beroerte/vergiftiging
- EHBO Wondverzorging + inhoud van de verbanddoos: brandwonden/andere huidwonden/verstuiking

### Hulpverleners en bijscholing

Een hulpverlener is een werknemer die de eerste hulp op de arbeidsplaats verleent en die daartoe minstens de vorming en de bijscholing heeft gevolgd bedoeld in afdeling IV, die aangepast zijn aan de risico's inherent aan de activiteiten van de werkgever (KB art.2). Na het volgen van een basisopleiding, moet de hulpverlener jaarlijks een bijscholing van 4 uur volgen. Indien de hulpverlener 2 maal deze bijscholing mist, moet er opnieuw een basisopleiding gevolgd worden. Er kan afgeweken worden van een jaarlijkse bijscholing indien de werkgever op basis van een voorafgaande risicoanalyse en het advies van de arbeidsgeneesheer en het comité kan aantonen dat dit niet nodig is. Een afwijkmogelijkheid naar een bijscholing om de 2 jaar kan dan mogelijk zijn (KB 9 maart 2014). We verwijzen naar de checklist Risicoanalyse afwijking van de jaarlijkse bijscholing.

### Registratie van de eerstehulpverlening

De hulpverlener noteert de eerstehulpverlening in een speciaal register dat door de werkgever moet worden bijgehouden.

In het register moeten de volgende elementen worden vermeld door de werknemer die een interventie doet in het kader van de eerste hulp (KB 9 maart 2014):

1. de naam van de hulpverlener
2. de naam van het slachtoffer
3. de plaats, de datum, het uur, de beschrijving en de omstandigheden van het ongeval of het onwel worden
4. de aard, de datum en het uur van de interventie
5. de identiteit van eventuele getuigen

### Toedienen van medicatie door de eerstehulpverlener

Het behoort niet tot de bevoegdheden van de eerstehulpverlener om medicatie te verschaffen. Dit is wettelijk voorbehouden aan artsen, apothekers en andere medische beroepsgroepen. Geneesmiddelen kunnen immers nevenwerkingen en allergische reacties veroorzaken. Geneesmiddelen maken dus geen deel uit van de eerstehulpuitrusting.

In een noodgeval waarbij de werknemer niet meer zelf in staat is om zijn medicatie te nemen, is het aan de werknemer en zijn behandelende arts om het eventueel toedienen van medicatie door personen in de omgeving te organiseren. Voor deze handeling moet de behandelende arts een document opstellen met een procedure en duidelijke instructies.

Bij specifieke arbeidsongevallen en indien blijkt uit de risicoanalyse kunnen bepaalde maatregelen nodig zijn om de schade snel en doeltreffend te beperken (bijvoorbeeld in de chemiesector). De preventieadviseur-



arbeidsgeneesheer zal dan schriftelijk de richtlijnen opstellen voor het correct gebruik van bepaalde producten (antidota).

#### Beroepsgeheim

De eerstehulpverlener heeft een vertrouwensrelatie met het slachtoffer en kan geen vertrouwelijke informatie doorgeven over diens gezondheidstoestand aan collega's of de werkgever. De eerstehulpverlener geeft wel de nodige informatie door aan de professionele hulpverleners.