

MENKEN en Mensura: co-auteurs van een uniek re-integratieverhaal

Menken is een Belgische producent en leverancier van huismerken, waaronder noten en gedroogde vruchten. Om de gezondheidsrisico's bij geautomatiseerde productieprocessen het hoofd te bieden, vertrouwt het voedingsbedrijf op het deskundige advies van Mensura. Ook voor de aanpak van langdurige afwezigheid laat Menken zich professioneel bijstaan.



“Via een intensieve samenwerking met Mensura gaan we na welke maatregelen en ergonomische aanpassingen nodig zijn om tot 0% vermijdbaar verzuim te komen.”

Bert De Ridder, C.E.O. bij Menken

Uitdagingen

- › ergonomische risico's van handwerk en repetitieve bewegingen inperken;
- › langdurig zieke medewerkers succesvol re-integreren.

Oplossingen

- › een voorafgaande, interactieve risicoanalyse ergonomie;
- › specifieke tools die ergonomisch belastend werk automatiseren (bv. vacuümtool);
- › re-integratietrajecten op maat, met intensieve voorbereiding van de werkhervatting;
- › unieke re-integratiecasus: de geleidelijke werkhervatting van een medewerker met rugproblemen, o.a. via een revalidatieprogramma, jobcoach en nieuw werknemersstatuut.

Voordelen

- › fysiek minder belastend werk door automatisering;
- › gezondere, maximaal inzetbare medewerkers als gevolg;
- › dankzij stapsgewijze re-integratie en subsidies geen drempelvrees voor werkhervatting bij medewerker of werkgever.



Bert De Ridder, C.E.O. bij Menken

Met productie voor de Europese markt richt Menken zich sterk op automatisatie. Maar omdat bandwerk en repetitieve bewegingen gezondheidsrisico's met zich meebrengen, schenkt het bedrijf extra aandacht aan ergonomie. "Om het risico op statische belasting, repetitive strain injuries en ziekteverzuim als gevolg daarvan te minimaliseren, gingen we in zee met Mensura", getuigt Bert De Ridder, C.E.O. bij Menken.

Ergonomie: hoeksteen voor een gezonde productieomgeving

Ergonomische optimalisatie vertaalt zich in uiteenlopende verbeterprojecten. "Zo gebruikt Menken voortaan een telescopische transportband met vacuümsysteem om trailers te laden en lossen", illustreert Hanne Kenis, ergonomo en re-integratiedeskundige bij Mensura. "Medewerkers hoeven daardoor niet langer met zware dozen te sleuren."

Om te ontdekken welke verbeteringen en installaties nodig waren, voerde Mensura vooraf een participatieve risicoanalyse ergonomie uit. Hanne Kenis: "Een grondige observatie ter plaatse was de eerste stap. We zijn ook met de betrokkenen rond de tafel gaan zitten. Wat zijn de grootste gezondheidsrisico's? Welke ideeën bestaan er om die aan te pakken? Op basis daarvan kunnen we gericht te werk gaan om uitval te vermijden."

Re-integratiecasus: uniek, persoonlijk én succesvol

Krijgt Menken toch met ziekteverzuim of langdurige afwezigheid te maken, dan maakt het bedrijf werk van een re-integratietraject op maat. Bert De Ridder: "Toen een van onze medewerkers ongeveer

negen maanden thuis zat met een onderrugprobleem hielp de arbeidsgeneesheer van Mensura bij de erkenning ervan door het Fonds voor de beroepsziekten. Zo konden we van start met een persoonlijk revalidatieprogramma."

"Het gaat hier om een re-integratiecasus die uniek is in België", vult Hanne Kenis aan. "Hoewel de medewerker graag opnieuw aan de slag wou, was zij arbeidsongeschikt bevonden. Dankzij onze onderhandelingen kon de patiënt toch een re-integratietraject doorlopen. In overleg met de werknemer, die zo een uniek statuut kreeg bij de RVA, werd via een werkstage het werk stilaan opnieuw opgebouwd."

Mensura doet méér dan wat strikt noodzakelijk is

"Dankzij de inspanningen van Mensura verkregen we een subsidie gelinkt aan de medische problematiek van onze langdurig zieke medewerker", gaat Bert De Ridder verder. "En dat verlaagde uiteindelijk de re-integratiedrempel voor de werknemer én voor ons als werkgever: onze medewerker kreeg alle nodige begeleiding en ook het bedrijf wordt ondersteund. Een win-winsituatie."

Pakt uw bedrijf re-integratie succesvol aan?

Help langdurig zieke medewerkers sneller hun weg terug te vinden naar de werkvloer. Mensura ondersteunt u graag bij het uitwerken van een re-integratiebeleid, het opzetten van specifieke re-integratietrajecten en het voorkomen van fade-out door contact te houden. Vragen? Geef ons een seintje via +32 2 549 71 00.