

# Arbeidsongeval?

## Wees paraat met dit stappenplan



Vorkomen is beter dan genezen, maar een arbeidsongeval volledig uitsluiten, is onmogelijk. Bij een ongeluk helpen duidelijke richtlijnen om efficiënt en correct te handelen.

### Stap 1 - Wees voorbereid

- Voorzie een **eerstehulp-koffer** op maat van uw organisatie. Een risicoanalyse vertelt u welke letsels kunnen opduiken.
- Stippel een duidelijke procedure uit met wie welke rol op zich neemt. Deel deze richtlijnen met alle werknemers.
- Hang op diverse plaatsen **noodnummers** op. Raadpleeg onze template via: [www.mensura.be/richtlijnen-brand](http://www.mensura.be/richtlijnen-brand)

### Stap 2 - Zodra u op de hoogte bent van een arbeidsongeval

#### 1. Neem contact op met de bevoegde diensten

- Bij een (ernstig) ongeval: interne preventieadviseur of de externe preventieadviseur van Mensura.
- Bij een dodelijk of blijvend letsel: interne preventieadviseur of de externe preventieadviseur van Mensura en de regionale FOD WASO.
- Bij een elektrische oorzaak: interne preventieadviseur of de externe preventieadviseur van Mensura en de directie van elektrische energie bij het ministerie van Economie.
- De verzekeringsmaatschappij via de verzekeringsdocumenten.

#### 2. Tref onmiddellijk maatregelen

In de eerste plaats zijn dat materiële acties om te voorkomen dat het ongeluk zich herhaalt. Daarna volgen organisatorische stappen.

#### 3. Schakel psychosociale ondersteuning in bij een ernstig arbeidsongeval

Naaste collega's of getuigen van het ongeval kunnen nood hebben aan psychologische begeleiding. Hiervoor kunt u een beroep doen op Mensura.

### Stap 3 - Bezorg de juiste documenten aan de bevoegde diensten

- Bij een kleine verwonding: vul het eerstehulp-register in.
- Bij externe verzorging: laat een medisch attest opmaken.
- Bij elk arbeidsongeval: vul de verzekeringsdocumenten in, inclusief het medisch attest.
- Bij een ernstig arbeidsongeval: bezorg het omstandig verslag opgesteld door de bevoegde preventieadviseur binnen de 10 dagen na het ongeluk aan de regionaal bevoegde FOD WASO.

Meer informatie op [www.mensura.be](http://www.mensura.be)

