

# Tous responsable pour une politique d'absentéisme positive.

Vous souhaitez faire baisser l'absentéisme pour cause de maladie dans votre entreprise en adoptant une approche positive? Pour ce faire, **accordez les violons de l'ensemble du management et des dirigeants** : sur la définition précise de l'absentéisme, les rôles et les responsabilités de chacun...

Par le biais d'une présentation diversifiée et interactive de 2 heures, un expert en absentéisme sensibilise votre entreprise à la nécessité absolue d'une politique soutenue.

## Comment pouvons-nous aider votre organisation ?

- ✓ Une **analyse** de la durée moyenne de l'absentéisme, la fréquence, l'absentéisme nul, le facteur Bradford, votre pourcentage d'absentéisme...
- ✓ Une **analyse causale** fondée sur la gestion des certificats d'absence.
- ✓ Un **screening** des accords et des procédures actuels (votre règlement de travail, votre procédure de notification de maladie, vos enquêtes de satisfaction, etc.) afin d'identifier les points d'amélioration.
- ✓ **Des analyses quantitatives et/ou qualitatives.**
- ✓ Si vous le désirez, nous pouvons **interroger toutes les parties prenantes** pour l'atelier afin de connaître également leurs points de vue.

---

## Le format

Un rapport numérique assorti d'explications et de recommandations, accompagné d'une explication orale si vous le souhaitez.