

2

Obtenez une analyse approfondie des chiffres de l'absentéisme dans votre entreprise.

Il est plus efficace de concevoir une politique d'absences sur la base de données objectives. **Grâce à une analyse approfondie, vous apprendrez quelle est la forme d'absentéisme pour cause de maladie la plus dommageable pour votre entreprise.** Vous aurez également connaissance de département et de la tranche d'âge les plus touchés par l'absentéisme. Chaque entreprise étant différente, nous adoptons toujours une approche sur mesure. De cette manière, vous pouvez déterminer vous-même les paramètres qui vous intéressent. Nous pouvons analyser les causes, passer au crible les procédures actuelles... Le choix vous appartient. Nous définirons ainsi ensemble les points d'action concrets pour votre entreprise.

Comment pouvons-nous aider votre organisation ?

- ✓ Une **analyse** de la durée moyenne de l'absentéisme, la fréquence, l'absentéisme nul, le facteur Bradford, votre pourcentage d'absentéisme...
- ✓ Une **analyse causale** fondée sur la gestion des certificats d'absence.
- ✓ Un **screening** des accords et des procédures actuels (votre règlement de travail, votre procédure de notification de maladie, vos enquêtes de satisfaction, etc.) afin d'identifier les points d'amélioration.
- ✓ **Des analyses quantitatives et/ou qualitatives.**
- ✓ Si vous le désirez, nous pouvons **interroger toutes les parties prenantes** pour l'atelier afin de connaître également leurs points de vue.

Le format

Un rapport numérique assorti d'explications et de recommandations, accompagné d'une explication orale si vous le souhaitez.