

Procedure werknemers die uit het buitenland komen en werk terug hervatten

A. Procedure vrijwillige quarantaine

Er wordt aan de werknemers uit het buitenland voorgesteld om 14 in quarantaine te blijven alvorens zich naar een bouwwerf te begeven. De quarantaine wordt als wenselijk aanzien maar dient vrijwillig te gebeuren. Als de werknemer weigert wordt flow B gevolgd.

- Vrijwillige quarantaine gedurende 14 dagen
 - A. Geen toegang tot de site gedurende deze periode
 - B. Tijdens de quarantaine gelden de maatregelen van social distancing en thuisisolatie
 - C. Gedurende quarantaine zelfmonitoring op Covid-19 klachten (koorts, ademhalingsmoeilijkheden, kortademigheid, hoesten, niezen etc.) en 2x/dag meting van het lichaamstemperatuur
 - D. Bij optreden van symptomen en/of meten van lichaamstemperatuur boven 38°C wordt onmiddellijk een lokale arts geraadpleegd
- Optreden van ziektesymptomen tijdens quarantaine
 - A. Geen toegang tot de site voor de betrokken werknemer en voor het hele team dat samen onder een dak woont
 - B. Werkhervatting van de zieke werknemer mogelijk ten vroegste 7 dagen na optreden symptomen EN 3 dagen na het volledig verdwijnen van de symptomen
 - C. Werkhervatting van het team dat samen met zieke werknemer onder een dak woont is mogelijk ten vroegste 14 dagen na het optreden van de symptomen bij de zieke werknemer (= uitbreiding van quarantaine)
- Na afloop van quarantaine moeten, met uitzondering van de gebruikelijke maatregelen van social distancing en algemene hygiëne, geen extra bijkomende maatregelen genomen worden

B. Procedure zonder quarantaine

Indien geen quarantaine dan zal navraag gedaan worden naar de recente medische voorgeschiedenis van de werknemers door middel van een vragenlijst.

De vragenlijst wordt door de werkgever verstuurd naar de werknemer. De werknemer bezorgt de ingevulde vragenlijst aan Mensura via mail.

De vertrouwelijke medische informatie die Mensura ontvangt, zal in een eerste stap getrieerd worden door een verpleegkundige van Mensura.

- Werknemers die op de vragenlijst negatief antwoorden (zie hieronder) kunnen onmiddellijk aan het werk.
- Werknemers die op de vragenlijst positief antwoorden worden doorgegeven aan de arbeidarts die de verdere opvolging doet.

De arbeidsarts zal na analyse van de vragenlijst en eventueel telefonisch contact met de werknemer de geschiktheid beoordelen om aan de slag te gaan op de site. De arbeidsarts bezorgt een advies aan de werkgever.

Dit document werd opgemaakt op 11/05/2020 op basis van de maatregelen die op die datum van kracht waren.