

Zo verloopt een bedrijfsbezoek voor bedrijven van groep C-/D



Sinds 1 januari 2022 zijn het doel, de inhoud en de modaliteiten van het bedrijfsbezoek veranderd. Wat betekent dit in de praktijk? En wat is de impact op het beleidsadvies dat daaruit voortvloeit?

Wat is het doel van een bedrijfsbezoek?

Met het bedrijfsbezoek draagt Mensura als externe dienst bij aan het opzetten van een preventiebeleid in uw organisatie:

- We optimaliseren onze samenwerking en geven aan op welke vlakken we u kunnen ondersteunen
- We bouwen samen uw preventiedossier op
- We helpen u focussen op de juiste prioriteiten en risico's

Zo helpen we u gezondheidsrisico's te verminderen, ongevallen te voorkomen, psychosociale problemen te voorkomen of te verhelpen, en klachten van het bewegingsapparaat te verlagen. We kunnen u ook bijstaan om uw milieuadministratie op orde te brengen.

Wat is de nieuwe insteek?

Het nieuwe KB creëert een duidelijker kader dan voorheen.

Dat duidelijker kader is ook nodig, omdat organisaties verschillende noden hebben, naargelang hun categorie (A/B/C+ of C-/D). Zo hebben bedrijven uit de groep A/B/C+ een opgeleide interne preventieadviseur (Niveau I of II), wat niet het geval is bij organisaties uit groep C-/D (niet opgeleide preventieadviseur of Niveau III). Tot welke categorie uw organisatie behoort hangt af van uw aantal werknemers en de NACE-code.

Voor bedrijven van de groep C-/D betekent dit een grotere ondersteuning door de externe dienst: gevaren identificeren, risico's bepalen, de 5 prioritaire risico's vastleggen, het gezondheidstoezicht organiseren en een beleidsadvies ter beschikking stellen. Wij gaan hierna op alle aspecten dieper in.

Wat moet er gebeuren voor, tijdens en na het bedrijfsbezoek?

1. Informatieplicht: we communiceren voortaan nog gericht

- Binnen de 2 maanden na aansluiting informeren we u over de gevaren en risico's voor uw sector. We informeren u ook over mogelijke preventiemaatregelen, hulpmiddelen en tools. Zo kunt u al in een vroeg stadium aan de slag gaan met uw welzijnsbeleid.
- We brengen u op de hoogte van de opdrachten die we als externe dienst wettelijk dienen uit te voeren. U krijgt de nodige uitleg om via onze elektronische inventaris uitgevoerde opdrachten te kunnen opvolgen.

2. De introductie van een verkennend bedrijfsbezoek

- We voeren een verkennend bedrijfsbezoek uit bij elke nieuwe werkgever. Samen brengen we de gevaren op de werkvloer in kaart voor alle welzijnsdomeinen en welke (grote) risico's die inhouden. Op basis daarvan wordt beslist welke medewerkers al dan niet op periodiek medisch onderzoek dienen te komen.
- We bepalen de 5 prioritaire risico's en formuleren concrete adviezen hoe u ze kunt wegwerken.
- Afhankelijk van uw tariefgroep moet dit verkennend bezoek binnen de 6 of 12 maanden na aansluiting gebeuren. Mensura streeft ernaar om het bezoek uiterlijk binnen de 3 maanden na de reële opstart uit te voeren, zodat u snel aan de slag kan.
- Voor alle werkgevers die al aangesloten waren vóór 1/1/2022 moeten dezelfde activiteiten gebeuren vóór 31/12/2023. In 2022 en 2023 voert Mensura voor alle al aangesloten werkgevers ook een verkennend bezoek uit.

3. Het periodiek bedrijfsbezoek: evaluatie van de evolutie

- Tijdens het periodiek bedrijfsbezoek evalueren we de evolutie van de 5 prioritaire risico's van het vorige bezoek, bekijken we of er nieuwe gevaren zijn ontstaan en bepalen we opnieuw 5 prioritaire risico's en de bijbehorende adviezen.
- Het periodiek bedrijfsbezoek zal plaatsvinden om de 2 jaar voor klanten in de tariefgroepen 3 tot 5 en om de 3 jaar voor klanten in de tariefgroep 1 en 2.

4. Beleidsadvies: het bedrijfsdossier over welzijn

- Alle informatie (de informatie die binnen de 2 maanden opgestuurd wordt, de informatie uit het verkennend bezoek, de periodieke bezoeken en alle andere interventies) komt samen in het beleidsadvies.
- Het beleidsadvies vormt zo het bedrijfsdossier over welzijn, waar permanent de evolutie van het welzijn op de werkvloer te volgen is. Het vormt de basis voor uw globaal preventieplan en jaaractieplan. Via MyMensura kunt u dit document consulteren en de status aanpassen van risico's die u weggewerkt hebt.

Wat als uw organisatie meerdere zetels telt?

- Doorgaans komen dezelfde knelpunten terug op elke locatie en is het weinig efficiënt om alle zetels frequent te bezoeken. Voortaan kunt u samen met uw externe dienst tijdens het verkennend en periodiek bezoek uw types van uitbating (bv winkels en magazijnen) in kaart brengen. In functie van de gevaren en risico's daarvan stellen we dan een bezoekschema op dat een regelmatig bezoek aan de verschillende uitbatingsetels mogelijk maakt.

Aantal zetels per type arbeidslocatie	1 of 2 zetels	Tussen 3 en 5 zetels	Tussen 6 en 9 zetels	Tussen 10 en 20 zetels	21 zetels en meer
Risiconiveau per type locatie	Te bezoeken locaties per jaar				
Laagrisicoactiviteiten	1 zetel per 3 jaar	1 zetel per 2 jaar	Per jaar 1 zetel	Per jaar 2 zetels	Per jaar 3 zetels
Middelrisicoactiviteiten	1 zetel per 2 jaar	Per jaar 1 zetel	Per jaar 2 zetels	Per jaar 3 zetels	Per jaar 4 zetels
Hoogrisicoactiviteiten	Per jaar 1 zetel	Per jaar 2 zetels	Per jaar 3 zetels	Per jaar 4 zetels	Per jaar 5 zetels

Hebt u nog vragen?

Neem contact met ons op via bedrijfsbezoeken@mensura.be.